

## FREGUESIA DE CARREGUEIRA

MAPA DE PESSOAL 2026 (em cumprimento do n.º 4 do artigo 29.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual)

Área	Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/ categoria	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de Postos de Trabalho		Observações
				Previstos	Ocupados	
Educação Social	Planeamento, coordenação e apoio às AAAF's - Atividades de Animação e de Apoio às Famílias Implementação de medidas e técnicas Promoção de ações e dinamização de atividades Atendimento aos utentes das AAAF's Planos de atividades e mapas previsionais Universidade sénior Parcerias, acordos, protocolos e contratos com outras entidades Relatórios e análises estatísticas Apoio a projetos e outras atividades Atividades inerentes ao conteúdo funcional	Técnico Superior	Licenciatura em Educação Social - CNAEF 762	1	0	a)
Serviço Social	Planeamento, coordenação e apoio às Famílias Implementação de medidas e técnicas Comissão Social da Freguesia Universidade sénior Parcerias, acordos, protocolos e contratos Relatórios e análises estatísticas Apoio a projetos e outras atividades Atividades inerentes ao conteúdo funcional	Técnico Superior	Licenciatura em Serviço Social - CNAEF 762	1	0	a)
Serviços Administrativos e Atendimento aos Cidadãos	Atendimento aos cidadãos Expediente geral e arquivo Aprovisionamento Património Tesouraria Contabilidade Recursos Humanos Gestão dos cemitérios	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	2	2	b)
	Apoio aos órgãos autárquicos Apoio a projetos e outras atividades Atividades inerentes ao conteúdo funcional	Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória de acordo com a idade	1	1	a)
Serviços Exteriores	Requalificação do espaço público e património Parques e espaços verdes Cemitério Apoio a projetos e outras atividades	Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória de acordo com a idade, passível de ser substituída por experiência	7	5	a), b); c)

- a) Vínculo de Emprego Público a Termo Resolutivo Incerto;
- b) Vínculo de Emprego Público por Tempo Indeterminado;
- c) Postos de trabalho que impliquem a realização de funções com um risco de insalubridade e penosidade - subsídio de insalubridade.

Órgão Executivo

Em 18 de 12 de 2025

Órgão Deliberativo

Em 26 de 12 de 2025

1.1.1.1  
 F. H. S. G. Rodrigues

Burdeguil

Patricia Isabel Carlos Costa

José Manuel Neves Roca

Francisco Filomeno da Silva Vicente

José Manuel Gomes

Ana Rita da Nazar Caselero

Patrícia Isabel da Oliveira Ferreira Santos

A. R. Inácio

M. J. M. Santos

## FREGUESIA DE CARREGUEIRA

### PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO 2026

*Em cumprimento dos n.os 2 e 3 do artigo 28.º e n.º 5 e seguintes do artigo 30.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.*

Área	Carreira/Categoria	Modalidade de Vínculo de Emprego Público	N.º de postos de trabalho	Caracterização	Fundamentação	Forma de Recrutamento	Encargos Anuais
Educação Social	Técnico Superior / Técnico Superior	CTFPTRI	1	cf. Mapa de pessoal e perfil de competências	Número de recursos humanos escassos para desenvolver a atividade inerente às competências delegadas pelo Município da Chamusca	Mobilidade interna / Procedimento Concursal Comum	
Serviço Social	Técnico Superior / Técnico Superior	CTFPTRI	1	cf. Mapa de pessoal e perfil de competências	Número de recursos humanos escassos para desenvolver a atividade inerente às competências delegadas pelo Município da Chamusca	Mobilidade interna / Procedimento Concursal Comum	
Serviços Exteriores	Assistente Operacional / Assistente Operacional	CTFPTRI	2	cf. Mapa de pessoal e perfil de competências	Número de recursos humanos escassos para desenvolver a atividade inerente às competências delegadas pelo Município da Chamusca	Mobilidade interna / Procedimento Concursal Comum	
Serviços Exteriores	Assistente Operacional / Assistente Operacional	CTFPPI	1	cf. Mapa de pessoal e perfil de competências	Acréscimo	Mobilidade interna a decorrer	

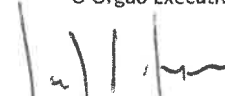
**Valor Total Anual**

CTFPTRI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto

CTFPPI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado

Aprovado em reunião realizada em 16/12/2025

O Órgão Executivo:

  
 Filipe Augusto Rodrigues

