



FREGUESIA DE CARREGUEIRA

MAPA DE PESSOAL 2022 (em cumprimento do n.º 4 do artigo 29.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual)

Área	Atribuições/Competências/Atividades	Categoria	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de Postos de Trabalho		Observações
				Previstos	Ocupados	
Educação	Planeamento, coordenação e apoio às AAAF's - Atividades de Animação e de Apoio às Famílias					
	Implementação de medidas e técnicas					
	Promoção de ações e dinamização de atividades					
	Atendimento aos utentes das AAAF's	Técnico Superior	Licenciatura em Educação de Infância	1	1	a)
	Planos de atividades e mapas previsionais					
	Parcerias, acordos, protocolos e contratos					
	Relatórios e análises estatísticas					
Apoio a projetos e outras atividades						
Atividades inerentes ao conteúdo funcional						
Serviços administrativos e atendimento aos cidadãos	Atendimento aos cidadãos	Assistente Técnico	12.º ano de escolaridade	2	2	b)
	Expediente geral e arquivo					
	Aprovisionamento					
	Património					
	Tesouraria	Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória de acordo com a idade	2	2	a)
	Contabilidade					
	Recursos Humanos					
	Gestão dos cemitérios					
	Apoio aos órgãos autárquicos					
	Apoio a projetos e outras atividades					
Atividades inerentes ao conteúdo funcional						
Serviços exteriores	Requalificação do espaço público e património	Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória de acordo com a idade, passível de ser substituída por experiência	6	5	a), b)
	Parques e espaços verdes					
	Cemitério					
	Apoio a projetos e outras atividades					
				11	10	

a) Vínculo de Emprego Público a Termo Resolutivo Incerto:

b) Vínculo de Emprego Público por Tempo Indeterminado.

Órgão Executivo

Em 7 de 12 de 2021

Órgão Deliberativo

Em ___ de ___ de 2021



FREGUESIA DE CARREGUEIRA

PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO 2022

Em cumprimento dos n.os 2 e 3 do artigo 28.º e n.º 5 e seguintes do artigo 30.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.

Área	Carreira/Categoria	Modalidade de Vínculo de Emprego Público	N.º de postos de trabalho	Caracterização	Fundamentação	Forma de Recrutamento	Encargos Anuais
Serviços Exteriores	Assistente Operacional / Assistente Operacional	CTFPTRI	1	cf. Mapa de pessoal e perfil de competências	Número de recursos humanos escassos para desenvolver a atividade inerente às competências, próprias e delegadas pela Câmara Municipal da Chamusca, e assegurar a prossecução do interesse público.	Procedimento Concursal Comum	

Valor Total Anual

CTFPTRI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto

Aprovado em reunião realizada em 7/12/2021

O Órgão Executivo:

Rui Jorge Martins Araújo